

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Unit Pelaksana Teknis Surabaya)**



Oleh :

FAHMI

11.1.02.05134

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(STIESIA) SURABAYA**

2016

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Unit Pelaksana Teknis Surabaya)**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi: Manajemen
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**

Oleh :

FAHMI

11.1.02.05134

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2016

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL**
(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Unit Pelaksana Teknis Surabaya)

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

FAHMI

NPM : 11.1.02.05134

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 03 September 2016

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Prof. Ir. Hening Widi Oetomo, M.M., Ph.D.

Anggota : 1. Dr. Suwitho, M.Si.

2. Drs. Ec. Yanya, M.A.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program S1 Studi Manajemen

Dr. Suwitho, M.Si.

Dr. Triyongwadi, M.Si

Ketua STESIA

Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Fahmi

N.P.M : 11.1.02.05134

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Unit Pelaksana Teknis Surabaya).

Dan ditujukan untuk dipertahankan tanggal 03 September 2016 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIES) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 03 September 2016

Yang menubui pernyataan,



Fahmi

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Fahmi
NPM : 11.1.02.05134
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 23 Mei 1992
Agama : Islam
Jumlah saudara/anak yang ke : 1 (Satu) / 2 (Dua)
Alamat : Kalianak Morokrembangan V/9, Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : H. Syafi'i
Alamat Rumah : Kalianak Morokrembangan V / 9, Surabaya
Pekerjaan/Jabatan : Wirawasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat MI Salafiyah di Surabaya Tahun 2004
2. Tamat SMP Hang Tuah 4 di Surabaya Tahun 2007
3. Tamat SMAN 7 di Surabaya Tahun 2010
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I - X	2011-2016	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Gol.	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Fahmi

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Unit Pelaksana Teknis Surabaya). Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai syarat menyelesaikan studi pada program Sarjana Strata Satu (S1) Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Bimbingan, dorongan dan bantuan bapak ibu dosen, teman-teman, serta ketulusan hati dan keramahan dari banyak pihak, sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini dengan harapan agar tercapai hasil yang sebaik mungkin, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dr. Triyonowati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Bapak Dr. Suwitho, M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing dan memberikan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini, saya ucapkan terimakasih sebesar-besarnya.
4. Bu Dra. Ec. Sri Utiyati, M.M selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis selama masa perkuliahan.

5. Bapak dan Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan juga memberikan bantuan untuk kemudahan penulis selama menjalankan studi hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh jajaran pihak Kantor Dinas Pekerjaan Umum Unit Pelaksana Teknis Surabaya, yang telah berkenan memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian serta memberikan informasi yang dibutuhkan sebagai bahan penulisan skripsi
7. Untuk Ayah dan ibu atas jasa-jasanya, kesabaran dan do'a, dan tidak pernah lelah dalam mendidik dan memberi cinta yang tulus dan ikhlas kepada saya semenjak kecil
8. Untuk Special one Lovina Shela Nurman Amd Keb. yang selalu memberikan semangat dan motivasi sehingga dapat terselesaikan skripsi ini.
9. Kepada Rizal E, Adit, Deni, Novan, Yusnia, Santy dan banyak teman-teman lain terimakasih telah banyak membantu saya menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman SM-4 (Reza, Taufan, Dimas, Rizal, Wirawan, Fahmi Fath, Azwar, Nizar, Atika, Indah, Azizah, Merry, Dewi, Adinda, Silvi, Dyah) dan mas Julius. masih banyak yang tidak saya sebutkan, terimakasih atas do'a dan motivasi yang kalian berikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang juga telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin, namun penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas atas segala bantuan dari pihak-pihak di atas yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata, besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat membantu menunjang perkembangan ilmu pengetahuan dan memberikan manfaat yang berguna sebagai sumbangan pikiran yang berharga bagi yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surabaya, Agustus 2016

Fahmi



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iii
INTISARI	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB 1 : PENDAHULUAN	 1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah	5
1.3.Tujuan Penelitian	5
1.4.Manfaat Penelitian	5
1.5.Ruang Lingkup Pembahasan	6
 BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.	 7
2.1 Tinjauan Teoritis.....	7
2.1.1 Goal Setting Theory	7
2.1.2 Komitmen Organisasi	8
2.1.3 Kepemimpinan	12
2.1.4 Motivasi	15
2.1.5 Lingkungan Kerja	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Rerangka Pemikiran	20
2.4 Perumusan Hipotesis	21
 BAB 3 : METODE PENELITIAN.....	 22
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi Penelitian	22
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	23
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	24
3.5 Teknik Analisis Data	27
3.5.1 Uji Kualitas Data	27
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	28
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	29
3.5.4 Uji Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	30
3.5.5 Uji Kelayakan Model	30
3.5.6 Pengujian Hipotesis	30

BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Hasil Penelitian	32
4.1.1 Gambaran Subjek Penelitian	32
4.1.2 Tanggapan Responden	34
4.2 Hasil Analisis Data	41
4.2.1 Uji Instrumen Data	41
4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda	44
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	47
4.2.4 Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	50
4.2.5 Uji Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	51
4.2.6 Pengujian Hipotesis	52
4.3 Pembahasan.....	53
 BAB 5 : SIMPULAN DAN SARAN	 59
5.1 Simpulan	59
5.2 Saran	60

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Skala Likert	23
2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	33
4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	33
5 Kelas Interval.....	35
6 Distrlibusi Frekuensi Tanggapan Responden Atas Kepemimpinan.....	36
7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Atas Motivasi.....	37
8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Atas Lingkungan Kerja..	39
9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Atas Komitmen Organisasi	41
10 Hasil Uji Validitas	43
11 Hasil Uji Reliabilitas	44
12 Hasil Analisis Regresi Liniear Berganda	45
13 Hasil Uji Multikolinearitas	48
14 Hasil Uji Kelayakan Model	50
15 Hasil Uji Koefisien Determinasi Berganda	51
16 Hasil Pengujian Hipotesis	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Gambar Rerangka Pemikiran ..	20
2. Hasil Uji Normalitas	47
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

- 1 Kuesioner
- 2 Hasil Tabulasi Kuesioner
- 3 Hasil Olah Data SPSS
- 4 Surat Tugas Bimbingan Skripsi Kepada Dosen Pembimbing
- 5 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi
- 6 Surat Ijin Riset Kepada Dinas Pekerjaan Umum Unit Pelaksana Teknis Surabaya
- 7 Surat Keterangan Selesai Riset Dari Dinas Pekerjaan Umum Unit Pelaksana Teknis Surabaya
- 8 Sertifikat Seminar

